

Сергей Юрьевич Глазьев

Советник Президента РФ, доктор экономических наук, академик РАН, Москва, Российская Федерация; <http://glazev.ru/>

The “Freedom Fourth” of Integration as a Factor of EAEU Maturity

Sergei Y. Glazev

Advisor to the President of the Russian Federation, Doctor of Science (Economics), Professor, Academician of the RAS, Moscow, Russian Federation; <http://glazev.ru/>

Новый интеграционный трек, отраслевые задачи которого мы так или иначе рассматривали в предыдущих номерах «ЕИ», после программных выступлений Президента России В. В. Путина на «прямой линии» и в ходе пленарного заседания Петербургского экономического форума этого года приобретает все более явственные очертания, предъявляя повышенные требования к качеству интеграции и всем участникам этого процесса. Как заявлено российским лидером — и с этой бесспорной позицией согласны главы других государств ЕАЭС, — времени на раскачку и поиск модальностей ежедневного интеграционного строительства больше нет. Пришла пора действовать энергично, понимая одну непреложную истину: если в среднесрочной перспективе экономический союз государств не превратится в инструмент реализации наших совместных конкурентных преимуществ, то мы не достигнем изначально заявленной цели — повышения благосостояния граждан и всемерного поощрения субъектов предпринимательской инициативы, заинтересованных в обустройстве единого экономического пространства.

Для того чтобы Евразийский союз стал подлинным локомотивом прогрессивных изменений, вроде бы все есть: заложен прочный фундамент ЕЭП, развитие которого должно привести к формированию мощных региональных рынков; происходит согласование ключевых макроэкономических параметров; намечены точки сопряжения промышленных и агропромышленных возможностей государств; ведется работа над созданием совместных предприятий и определением того, что же такое «совместно произведенный продукт». Важные и системообразующие закладки сделаны, только отсутствие отлаженных управленческих навыков может помешать реализации задуманного. Политическая воля лидеров государств требует должного подкрепления адекватной системой ответственности наднационального органа, помноженной на слаженную координацию с национальными правительствами. Этого нередко не происходит, поскольку вложенное в ЕЭК целеполагание не отвечает масштабности стоящих перед интеграцией задач. Вместе с тем на уровне департаментов ведется постоянная проработка судьбоносных решений, затрагивающих всех граждан ЕАЭС. Это, прежде всего, касается социального блока, который укладывается в так называемую «четвертую свободу» интеграционной повестки — свободу перемещения граждан и связанные с этим пакеты социальных обязательств и гарантий. Необходимо отметить, что в качестве приложения к основополагающему Договору о ЕАЭС от 29 мая 2014 г. действует Положение о социальных гарантиях, привилегиях и иммунитетах.

По всем вопросам в этой сфере работает Консультативный комитет по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств — членов Евразийского экономического союза. Обсуждение



Глазьев
Сергей
Юрьевич
Советник
Президента РФ,
доктор
экономических
наук,
академик РАН

ключевого вопроса, касающегося без преувеличения сотен тысяч, а то и миллионов граждан ЕАЭС, выходит на финишную прямую. На недавней встрече в Нур-Султане лидеры государств ЕАЭС об этой важной теме говорили отдельно, после чего чиновники, имеющие как прямое, так и косвенное отношение к реализации проекта, сообщили: документ может вступить в силу уже с 2020 г.

О необходимости скорейшего принятия соглашения на саммите в Нур-Султане заявил президент Кыргызской Республики Сооронбай Жээнбеков, который справедливо полагает, что подписание документа станет большим шагом в достижении равноправия трудящихся в ЕАЭС. Он был поддержан Президентом России, который заявил: «Не могу не согласиться с президентом Киргизии. Это очень важная сфера деятельности. Соглашение даст возможность при начислении пенсии учитывать стаж за весь период работы на территории ЕАЭС. Для простого человека это имеет большое значение».

Таким образом, если соглашение будет принято на октябрьском саммите глав государств союза и оно вступит в силу с 2020 г., то гражданин из любой страны ЕАЭС сможет уплачивать страховые взносы в пенсионную систему там, где работает. Если он возвращается на родину, то выплаты «экспортируются» в его страну и человек сможет получать пропорциональную пенсию согласно заработку.

Поясним, о чем конкретно юридически идет речь. В проект договора заложили равные, не зависящие от гражданства права трудящихся. Трудовые мигранты смогут получать пенсию по месту проживания либо на территории страны, назначившей пенсию. При этом при суммировании трудового стажа будет учитываться весь накопленный стаж вне зависимости от того, в какой стране ЕАЭС он был получен. И конечно же, экспорт пенсий. Все страховые взносы будут перечисляться в государства союза. Если человек проработал определенное время в одной из стран объединения, то после выхода на заслуженный отдых в одном из государств союза он будет получать как «союзную» пенсию, так и зарубежную. Например, для трудящихся в России 600 тыс. граждан Киргизии это крайне чувствительный вопрос. Аналогичны и вполне обоснованные запросы к единому рынку труда ЕАЭС и в других государствах объединения. Важно отметить, что положения договора не содержат каких-либо дискриминационных норм в отношении граждан России, поскольку исторически сформированное экономическое пространство основано на взаимопонимании, едином языке, в том числе научно-техническом, общения. И если мы воссоздаем некогда единое экономическое целое на принципах региональной интеграции с широкой кооперацией производств и при грамотном задействовании рабочей силы, то такой договор, бесспорно, только послужит укреплению Евразийского союза.

В республиках, присоединившихся к ЕАЭС, живут талантливые и трудолюбивые люди, каждый из которых занимает свою профессиональную нишу на рынке труда Евразийского союза. Усилия по обеспечению трудового равноправия граждан союза, безусловно, должны быть помножены на координацию научно-образовательных политик государств с целью выработки согласованных подходов к квалификациям, а также к их взаимному признанию. На страницах «ЕИ» этот вопрос дебатировался подробно, нами выработаны подробные критерии к компетенциям молодых специалистов, выпускаемых для созидательной деятельности в ЕАЭС. Важно зафиксировать эту работу в соответствующих нормативно-правовых нормах союза. Государства-члены к этому готовы.

